

A background image showing a man with glasses and a mustache, smiling broadly while shaking hands with another person. The focus is on the handshake in the foreground, with the man's face slightly blurred in the background. A warm, circular light source is visible in the upper right corner.

eds group
**Anti-Korruptions
Programm**

1 Grundprinzipien

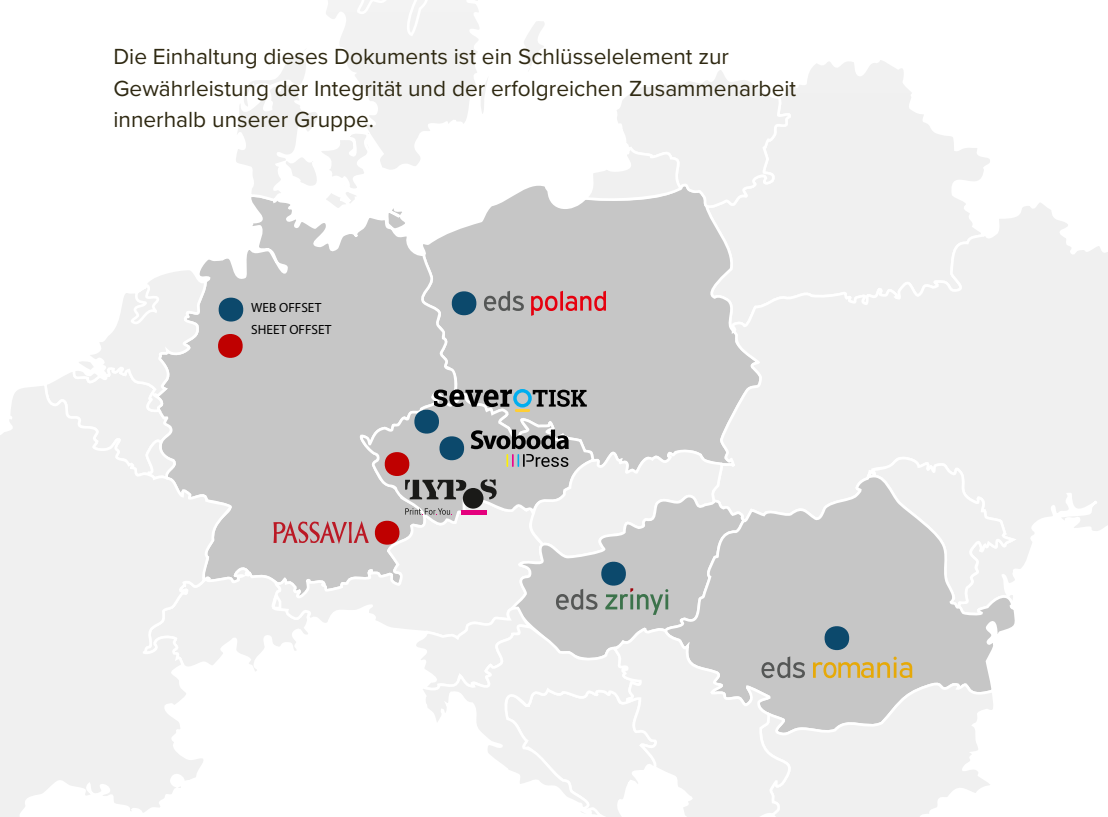
Dieses Dokument ist für alle Unternehmen der EDS Group GmbH verbindlich und enthält Regeln, Verfahren und Grundsätze, die ein integraler Bestandteil unserer gemeinsamen Strategie und Unternehmenskultur sind. Ziel ist es, ein einheitliches Vorgehen, Transparenz und die Einhaltung der Gesetze, Normen und Werte zu gewährleisten, die wir als Gruppe teilen.

Jedes Unternehmen der Gruppe ist verpflichtet, die Bestimmungen dieses Dokuments einzuhalten und dafür zu sorgen, dass sie in seiner Tätigkeit umgesetzt werden. Bei Fragen oder Unklarheiten zum Inhalt des Dokuments sind die verantwortlichen Mitarbeiter gehalten, sich zur Unterstützung oder Klärung an die zuständige Konzernabteilung zu wenden.

Die Einhaltung dieses Dokuments ist ein Schlüsselement zur Gewährleistung der Integrität und der erfolgreichen Zusammenarbeit innerhalb unserer Gruppe.

Die Unternehmen bemühen sich kontinuierlich um die Schaffung eines Umfelds, in dem alle Formen von korruptem Verhalten abgelehnt werden, ethische Grundsätze eingehalten werden und der Schutz des Unternehmenseigentums betont wird. Das Anti-Korruptionsprogramm der Unternehmen bildet die Grundlage dieser Bemühungen. Das System interner Kontrollen, Mechanismen und Prozesse im Rahmen des Anti-Korruptionsprogramms der Unternehmen der EDS Group zielt darauf ab, einen effektiven Schutz gegen korruptes Verhalten durch folgende Prinzipien zu schaffen:

- Jegliche Formen von **korruptem** Verhalten sind verboten und werden von der EDS Group **nicht toleriert**.
- EDS Group hält sich an ihre an die Verpflichtungen aus der Anti-Korruptionsgesetzgebung und anderen Vorschriften, die ihre Tätigkeit betreffen.
- EDS Group achtet auf die **Einhaltung interner Vorschriften** und Verhaltensregeln.
- EDS Group identifiziert und bewertet Korruptionsrisiken und plant entsprechende Maßnahmen basierend auf den **Ergebnissen der Risikobewertung**.
- Es findet eine kontinuierliche Bewertung der Zielerreichung im Bereich der **Korruptionsbekämpfung** statt, und die Effektivität der implementierten Kontrollmaßnahmen, Mechanismen und Prozesse wird getestet.
- EDS Group fördert und schafft eine **Unternehmenskultur**, die auf **Integrität und persönlicher Verantwortung** aller, die mit den Unternehmen der EDS Group zusammenarbeiten, basiert, und stellen Unterstützung für alle relevanten Parteien bereit.
- Die Führungskräfte der Unternehmen **kommunizieren aktiv** und fördern das Anti-Korruptionsprogramm der Unternehmen der EDS Group intern und extern.



Für die Zwecke dieses Anti-Korruptionsprogramms wird Korruption als Verhalten definiert, das eine Position oder Funktion zum persönlichen Gewinn missbraucht, was im Widerspruch zum Gesetz und zu ethischen Regeln steht.

Die Unternehmen der EDS Group haben beschlossen, sich einem Anti-Korruptionsprogramm anzuschließen, das folgende Ziele verfolgt:

- a) Minimierung der Korruptionsrisiken im Geschäftsbetrieb der Unternehmen EDS Group.
- b) präventive Maßnahmen gegen Korruptionsrisiken innerhalb der EDS Group bei der Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen für das Unternehmen.

Bestandteile des Anti-Korruptionsprogramms

- 1) Ethikkodex für Mitarbeiter der Unternehmen der EDS Group
- 2) Ethik-E-Mail, an die jeder Hinweise auf korruptes oder unethisches Verhalten im Zusammenhang mit den Unternehmen der EDS Group melden kann.
- 3) Satz von Verfahren und Maßnahmen zur Bewertung von Korruptionsrisiken je nach Geschäftstätigkeit der Unternehmen, Mitarbeitergruppen oder Marktunterschieden, auf denen die EDS Group tätig ist.

Das Anti-Korruptionsprogramm von der EDS Group steht nicht nur den Mitarbeitern zur Verfügung, sondern ist auch für die breite Öffentlichkeit zugänglich und nutzbar, einschließlich Lieferanten, Händlern, Kunden, Medien und Vertretern der öffentlichen Verwaltung in allen Märkten, in denen EDS Group tätig ist.

Verantwortlichkeit für das Anti-Korruptionsprogramm der EDS Group

Mitglieder des statutarischen Organs:

- setzt Ziele für das Anti-Korruptionsprogramm fest und überwacht seine ordnungsgemäße Einrichtung und Funktion.
- fördert aktiv anti-korrupte Einstellungen gegenüber Mitarbeitern und Dritten.
- führt regelmäßige Überprüfungen des Anti-Korruptionssystems der EDS Group durch und ergreift Maßnahmen zur Verbesserung und Weiterentwicklung.

Ethikkodex der Unternehmen der EDS Group

Der Ethikkodex für Mitarbeiter der Unternehmen der EDS Group ist eines der grundlegenden Instrumente des Anti-Korruptionsprogramms. Mitarbeiter unserer Unternehmen verpflichten sich, ihn einzuhalten. Einige seiner Bestimmungen betreffen auch Partner von Unternehmen der EDS group, z. B. Handelsvertreter des Unternehmens.

Der Ethikkodex enthält:

- Verbot von korruptem Verhalten.
- Verbot von Handlungen im Interessenkonflikt.
- Meldung von Hinweisen auf korruptes oder unethisches Verhalten.
- Besondere Verpflichtungen im Bereich des Handels zur Erfüllung des Anti-Korruptionsprogramms.
- Grundsätze für Sponsoring und Spenden an politische Parteien und Bewegungen.
- Verpflichtung zur Förderung des Anti-Korruptionsprogramms auch außerhalb der Unternehmen der EDS Group

2 Ziele

- Einhaltung und Förderung einer Null-Toleranz-Haltung gegenüber korruptem Verhalten durch alle Mitarbeiter und Dritten.
- Minimierung der Motivation aller Mitarbeiter und Vertreter der EDS Group für korruptes Verhalten.
- Erhöhung des Bewusstseins für die Konsequenzen aufgedeckten korrupten Verhaltens (Untersuchung, Disziplinar, Privat- und öffentlich-rechtliche Maßnahmen gegen die Täter und deren Helfer).
- Bereitstellung von Informationen und Anweisungen darüber, wie der Unternehmen EDS Group korruptes Verhalten wahrnehmen und behandeln, für alle Mitarbeiter und Dritten.

Die Verwirklichung der Ziele der Antikorruptionspolitik der EDS Group wird durch einschlägige Managementdokumente und -verfahren sichergestellt:

Prävention

- Schaffung und Stärkung eines Anti-Korruptions-Umfelds
- Identifizierung und Bewertung von Korruptionsrisiken
- Überprüfung und Verwaltung von Mitarbeitern und Dritten

Aufdeckung

- Untersuchung von korruptem Verhalten
- Finanzielle und nicht-finanzielle Kontrollen

Reaktionen

- Ergreifung von Abhilfemaßnahmen
- Überwachung, Prüfung und Bewertung des Korruptionsbekämpfungsprogramms

3 Regeln

Regeln für Sponsoring

Unabhängigkeit des Sponsorings: Das Sponsoring durch EDS Group darf nicht an die Verfolgung von Geschäftsmöglichkeiten, sei es im öffentlichen oder privaten Sektor, gebunden sein. Ebenso darf das Sponsoring nicht zu Interessenkonflikten führen, wie z. B. zur Förderung von Projekten von Mitarbeitern der Unternehmen der EDS Group und ihren Familienmitgliedern. Sponsoring-Aktivitäten von EDS Group werden in der Regel durch Pressemitteilungen und Informationen auf ihren Websites veröffentlicht.

Unterstützung von politischen Parteien

Transparente Unterstützung: Die Unterstützung von politischen Parteien und Bewegungen durch EDS Group muss transparent sein und darf niemals an Geschäftsmöglichkeiten im öffentlichen Sektor gebunden sein. EDS Group hält sich strikt an alle gesetzlichen Verpflichtungen im Hinblick auf mögliche Unterstützung politischer Parteien.

Geschenke und Gastfreundschaft

Einschränkungen bei Geschenken: Es ist untersagt, Partnern übermäßig luxuriöse Unterkünfte, unethische und teure Unterhaltungsdienste oder Geschenke von offensichtlich unverhältnismäßigem Wert anzubieten. Solche Handlungen gelten als potenzielle Korruption im Zusammenhang mit Partnern von der Unternehmen der EDS Group. Ebenso ist es Managern und Mitarbeitern der Unternehmen der EDS Group untersagt, solche offensichtlich unverhältnismäßigen Dienstleistungen oder Luxusgeschenke anzunehmen. Sollte ein solches Verhalten seitens eines Partners festgestellt werden, sind Mitarbeiter von EDS Group verpflichtet, dies ihren Vorgesetzten zu melden.

Vermittlungsgebühren

Verbot von Zahlungen: EDS Group ist strengstens untersagt, Vermittlungsgebühren zu zahlen. Geschäftsprovisionen für Partner im privaten Sektor, wie sie beispielsweise auf Basis von Händlerverträgen, Lizenzverträgen oder Handelsvertreterverträgen erfolgen, fallen nicht unter die Definition von Vermittlungsgebühren.

4

Konsequenzen bei Regelverstößen

Verstöße gegen die Verhaltensregeln zur Bekämpfung von Korruption werden sehr ernst genommen, und aus jedem solchen Verstoß ergeben sich entsprechende Konsequenzen. Bei begründetem Verdacht auf einen Verstoß gegen die Verhaltensregeln werden nach Schweregrad die zuständigen Behörden in Strafverfahren, Regulierungsbehörden oder andere öffentliche Stellen informiert. Darüber hinaus kann bei einem Verstoß gegen die Korruptionsbekämpfungsvorschriften eine Zivilklage auf Schadensersatz eingereicht werden.

Für leitende Angestellte, führende Mitarbeiter und andere Mitarbeiter unseres Unternehmens können Verstöße gegen die Verhaltensregeln zur Bekämpfung von Korruption interne Untersuchungen und disziplinarische Konsequenzen nach sich ziehen, einschließlich Kündigung oder Abberufung. Verstöße gegen die Verhaltensregeln können auch zu zivilrechtlicher Haftung (insbesondere für verursachte Schäden) oder zu öffentlicher Haftung (für Straftaten oder Ordnungswidrigkeiten) führen. Mögliche Sanktionen für Einzelpersonen umfassen Verwarnungen, Tätigkeitsverbote, Geldstrafen oder Freiheitsstrafen.

Für Dritte können Verstöße gegen die Verhaltensregeln zur Bekämpfung von Korruption zu einer sofortigen Beendigung der vertraglichen Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen führen. Verstöße gegen die Verhaltensregeln können auch zu zivilrechtlicher Haftung (insbesondere für verursachte Schäden) oder zu öffentlicher Haftung (für Straftaten oder Ordnungswidrigkeiten) bestimmter Personen oder juristischer Personen führen. Mögliche Sanktionen für juristische Personen Verbote von Aktivitäten, Geldstrafen, Verbote der Erfüllung öffentlicher Aufträge oder der Teilnahme an öffentlichen Ausschreibungen, Verbote der Annahme von Zuschüssen und Subventionen oder die Veröffentlichung von Urteilen/Entscheidungen über Ordnungswidrigkeiten umfassen können.

Wenn Sie den Verdacht auf korruptes Verhalten haben, können Sie uns über unsere vertrauliche Mailbox kontaktieren:
www.edsgroup.de/en/contact.html.





eds group

Euro-Druckservice GmbH
Medienstraße 5b
94036 Passau
Germany

+49 (0) 851 851 600-0
office@edsgroup.de